Giovedi' 04/03/2021

Mancato rinnovo contratto a termine lavoratrice in gravidanza: è discriminazione?

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il mancato rinnovo di un contratto a termine ad una lavoratrice che si trovava in stato di gravidanza ben può integrare una discriminazione basata sul sesso, atteso che a parità della situazione lavorativa della medesima rispetto ad altri lavoratori e delle esigenze di rinnovo da parte della P.A. anche con riguardo alla prestazione del contratto in scadenza della suddetta lavoratrice, esigenze manifestate attraverso il mantenimento in servizio degli altri lavoratori con contratti analoghi, ben può essere significativo del fatto che le sia stato riservato un trattamento meno favorevole in ragione del suo stato di gravidanza.

Il principio è stato esposto dalla Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, nella sentenza n. 5476 del 26 febbraio 2021.

https://www.cortedicassazione.it